

# ATELIERS AUTONOMES « LES DISCRIMINABLES »

Un outil ludique dédié à la sensibilisation à la **DIVERSITE** et à la lutte contre les discriminations :

- ✓ S'ouvrir à la diversité et mieux comprendre les mécanismes discriminatoires
- ✓ Être informé sur les critères de discrimination prohibés par la Loi
- ✓ Prendre conscience de la force des stéréotypes et des préjugés



**34 fiches-ateliers** réparties en « **Strip-Quiz** » (20) et en « **Discrimination Oui ou Non** » (14) à décoder sur l'ensemble des critères de discrimination reconnus par la Loi, les stéréotypes, la laïcité, les attitudes adaptées, les conséquences, les questions discriminantes dans le recrutement, le plafond de verre, la lutte contre les discriminations, la charge de la preuve, le Défenseur des Droits...

**Prise de conscience apportée par le jeu** : une plus grande vigilance au fait que l'on peut parfois, bien malgré soi, être discriminant et une meilleure connaissance des critères de discrimination et des dispositifs de lutte prévus par la loi.

### Critères de Discriminations

D'après vous, quels sont les critères de discrimination prohibés par la loi ?

- L'appartenance ou la non appartenance à une race, une ethnie ou une nation
- L'âge
- L'identité sexuelle
- La situation de famille
- Les opinions politiques
- L'état de santé

Pour des raisons d'organisation et de qualité des prestations de l'entreprise, la direction demande d'informer au plus tôt le service RH afin qu'il puisse prendre les mesures adéquates de :

- Votre prochain accident du travail
- Votre future grossesse
- Votre engagement politique
- Votre changement de sexe
- L'existence de la grossesse de votre part
- Votre état de maladie
- Vos autres emplois

**ATELIERS AUTONOMES  
LES DISCRIMINABLES**  
Objectif Diversité

**Soulevez pour la réponse**

Crée par **KESKI** www.keski.fr

### Discrimination

Oui ou Non

Le chef d'un atelier de couture vient déposer une offre d'emploi dans une agence d'intérim.

Il a besoin d'ouvriers ou d'ouvrières pour son activité. En décrivant ses besoins au conseiller de l'agence, il précise qu'il a une préférence pour les personnes d'origine asiatique qui sont plus calmes et travailleuses que les personnes originaires du Maghreb, mais il ne demande pas de l'indiquer dans l'annonce.

Ce chef d'atelier est-il discriminant ?

**ATELIERS AUTONOMES  
LES DISCRIMINABLES**  
Objectif Diversité

**Soulevez pour la réponse**

Crée par **KESKI** www.keski.fr



# KESKI®