

JEU DE CARTES KESKI

« LES DISCRIMINABLES »

Objectif DIVERSITÉ : AGIR contre les DISCRIMINATIONS

- S'ouvrir à la diversité
- Mieux comprendre les mécanismes discriminatoires
- Être informé sur les critères de discrimination prohibés par la Loi et sur les autorités compétentes et référentes en matière de discrimination et de diversité

LES +

Prendre conscience de la force des stéréotypes et des préjugés

Une plus grande vigilance au fait que l'on peut parfois, bien malgré soi, être discriminant

Les thèmes abordés sont : l'ensemble des critères de discrimination, les stéréotypes, la laïcité, les attitudes adaptées, les conséquences, les questions discriminantes dans le recrutement, le plafond de verre, la lutte contre les discriminations, la charge de la preuve, le Défenseur des Droits...

Caractéristiques Stéréotypes

Hé, regarde celui-là, le jeune dans tout sa splendeur.

Et celle là, c'est la working girl !

On les repère de loin ces stéréo-machins

Hé hé, tu parles pour être typé, ils le sont eux ...

Caractéristiques Stéréotypes

Rapprochez chaque nationalité du stéréotype qui lui est fréquemment associé.

1 Italiens	A Gourmets
2 Français	B Rigoureux
3 Allemands	C Élégants
4 Anglais	D Séducteurs

Bonnes réponses : D, C, B, A

Tout être humain use de stéréotypes. Ils font partie de notre héritage culturel au même titre que les normes, les valeurs, les habitudes ou les façons de faire. Néanmoins ils sont dangereux car ils ne rendent pas compte des nuances, ils simplifient ou exagèrent.

Se focaliser sur les stéréotypes attachés à un groupe conduit à faire des erreurs de jugement qui ne sont pas sans conséquences pour le « vivre-ensemble ».

Moins on utilise les stéréotypes et les préjugés, plus ils perdent de leur pouvoir !

Discrimination
Oui ou Non

Le chef d'un atelier de couture vient déposer une offre d'emploi dans une agence d'intérim.

Il a besoin d'ouvriers pour son activité. En décrivant ses besoins au conseiller de l'agence, il précise qu'il a une préférence pour les personnes d'origine asiatique qui sont plus calmes et travailleuses que les personnes originaires du Maghreb mais il ne demande pas de l'indiquer dans l'annonce.

Ce chef d'atelier est-il discriminant ?

Discrimination

Discrimination
Oui ou Non

Non

Ce chef d'atelier a un préjugé mais il ne fait que déposer une annonce dans laquelle il n'indique pas sa préférence. Pour qu'il y ait discrimination il doit y avoir un acte discriminatoire et pas seulement une opinion exprimée oralement.

Par contre, s'il sélectionne les candidatures en fonction de son préjugé, ce chef d'atelier devient discriminant.

L'emploi est l'un des premiers domaines où les discriminations se manifestent et le critère de l'origine y tient une place importante.

Aller vers la Diversité, c'est aussi accepter les opinions de chacun dans la mesure où elles n'incitent pas à la haine.

Des cartes « STRIP – QUIZ » qui présentent au recto un strip sur le thème (BD en 3 vignettes) et au verso une question ludique enrichissante.

Des cartes « DISCRIMINATION OUI ou NON » qui présentent des situations concrètes et demandent au joueur d'identifier l'éventuel caractère discriminatoire.



KESKI®