



UN OUTIL PEDAGOGIQUE DE SENSIBILISATION A LA DIVERSITÉ POUR PREVENIR LES DISCRIMINATIONS

Cet outil **ludique**, **expérientiel** et **convivial** est conçu selon un **processus pédagogique** qui amène les participants à :

Découvrir les différents critères de discrimination reconnus par la Loi

Identifier les situations discriminantes

Savoir comment défendre ses intérêts en cas de discrimination

Éviter d'être discriminant malgré soi



CONCEPT du JEU

Les critères de discriminations en **QUESTIONS** et en **IMAGES**

34 FICHES illustrées sur la discrimination
 au travail & dans la vie quotidienne

>> pour faire la différence entre une discrimination au regard de la loi et un comportement à tendance discriminante.

>> pour identifier et déconstruire les stéréotypes et les préjugés que la société véhicule et que nous portons parfois sans nous en rendre compte.



20
 BD
 +
 QUIZ

2
 types de FICHES

14
 DISCRIMINATION
 OUI ou NON ?

MODALITES

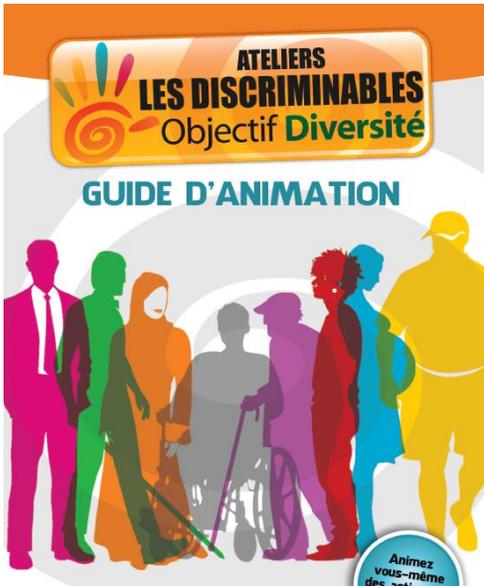
Un atelier à pratiquer en libre-service.

Les fiches plastifiées au format A4 peuvent être disposées ou affichées. L'animateur invite les participants à consulter les fiches, **seul ou à plusieurs**.

Ils sont **autonomes** pour consulter les réponses qui se trouvent sous un cache.

Chaque famille mobilise les participants pour **1 à 2 minutes environ**. Libre à eux de consulter autant de fiches qu'ils le souhaitent.

Le guide d'animation vous accompagne pour préparer votre session de sensibilisation.



ATELIERS LES DISCRIMINABLES
Objectif **Diversité**
GUIDE D'ANIMATION

Animez vous-même des actions de sensibilisation

04

KESKI®
www.keski.fr - contact@keski.fr

05

S-ATELIERS

aux discriminations.

2 - **En animation**, afin de participer et les inviter à développer le sujet. Provoquez l'échange en les questionnant!

- Vous posez la question de la fiche-atelier aux participants ou équipes de participants et les invitez à développer le sujet. Provoquez l'échange en les questionnant!
- Vous composez des équipes de participants en fonction du nombre de personnes que vous souhaitez sensibiliser. Par exemple vous pouvez composer des équipes de 2 ou 3 personnes, avec un maximum de 12 équipes (ce qui peut faire jusqu'à 36 participants). Vous confiez un atelier à chaque équipe et lui donnez un temps limité de 3 minutes. Puis faites tourner les ateliers (ou les équipes).

Au bout de 3 ou 4 rotations, soit 10 à 12 minutes environ, vous pouvez alors démarrer une discussion sur les discriminations. Comme les participants auront eu des expériences différentes, leurs échanges seront plus riches de cette diversité.

Pour démarrer la discussion, demandez-leur ce qui a été une source d'étonnement pour eux dans cette expérience. Attention, laissez un temps de réflexion individuelle et veillez à ce que chaque équipe ait au moins une réponse avant de commencer le débat. Cela sera plus riche et plus constructif.

Sur le plan pédagogique, il peut être intéressant d'utiliser les fiches « DISCRIMINATION Oui ou NON » avant d'apporter des éléments de réponse par les fiches « STRIP - Quiz ».

CIBLES : Tout public

DUREE : 2 à 3 minutes par atelier ou plus en animation de groupe avec débat

entre elles traite d'un thème lié

20 Fiches « QUIZ - STRIP »	14 Fiches « DISCRIMINATION OUI ou NON »
Origines de discrimination	Offre d'emploi - Origine
Défenseur des Droits	Vie quotidienne - Homophobie
Stéréotypes	Chien guide - Handicap
Charge de la preuve	Équipe de football - Signes religieux
Handicap	Recrutement méritante - Patronyme
Apparence physique	Offre d'emploi - Indirecte
État de grossesse	Formation - Age
Age	Promotion - Mode de vie
Signes religieux au travail	Emploi - Auto-discrimination
Légalité	Gestion de carrière - Activité syndicale
Victimes que faire ?	Stagiaire - Allure physique
Conséquences des discriminations	Évaluation - Allure physique
Dans l'emploi	Mariage dans l'emploi - Sexe
Directe ou indirecte	Sélection - Nationalité
Discrimination positive	
Recrutement	
Questions discriminantes 1	
Questions discriminantes 2	
Plafond de verre	
Lutte contre les discriminations	

SUPERVISION DES ATELIERS

PREPARATION :

Expérimentez chaque Fiche-Atelier
Afin d'avoir une « longueur d'avance » sur ce que peuvent vivre les joueurs, il vous est conseillé d'expérimenter les différentes fiches préalablement.

Pratiquez le Jeu de cartes « Les DISCRIMINABLES »
En jouant avec le jeu « Les DISCRIMINABLES » qui est à l'origine de ces ateliers, vous en apprendrez encore plus sur d'autres thèmes relatifs aux discriminations et à la diversité.

ATELIERS LES DISCRIMINABLES **KESKI®** www.keski.fr contact@keski.fr ATELIERS LES DISCRIMINABLES **KESKI®** www.keski.fr contact@keski.fr

EXEMPLE fiches BD/QUIZ

>> une bd en 3 vignettes introduit un quiz
>> les réponses sont sous un cache

Les notions abordées :

diversité, discrimination, préjugés, stéréotypes, discrimination directe et indirecte, plafond de verre, discrimination positive, les instances contact pour les victimes de discrimination, ...

Parmi les critères abordés :

discrimination liée à l'âge, au handicap, à l'apparence physique, à l'état de grossesse, à la laïcité et aux signes religieux.

Signes Religieux au Travail

OH! LA LA! L'ENTREE D'USINE
Vous là, pas de signes religieux autorisés dans l'usine!

OH! LA LA! L'ENTREE D'USINE
Vous là, pas de signes religieux autorisés au travail!

OH! LA LA! L'ENTREE D'USINE
Vous là, pas de signes religieux autorisés dans les bureaux!

VRAI ou FAUX ?

- A Lors d'un entretien d'embauche, le recruteur peut me demander quelle est ma religion.
- B Dans certaines situations de recrutement, il est permis d'exiger qu'un candidat soit d'une confession religieuse précise.
- C Les agents publics et les fonctionnaires ne peuvent pas porter de signes ou de vêtements à connotation religieuse.

ATELIERS LES DISCRIMINABLES Objectif Diversité

Soulevez pour la réponse

KESKI

Dans l'Emploi

J'ai toujours critiqué les robes du boulot, les robes, les imperméables.

les dimanches, les week-ends, ceux qui sont un peu âgés et...

ce n'est pas aujourd'hui que ça va changer!

Un employeur peut-il :

- A Imposer à ses employés un code vestimentaire ?
- B Refuser à un salarié un aménagement du poste de travail alors qu'il est reconnu travailleur handicapé ?
- C Empêcher un de ses salariés homosexuels d'avoir accès aux programmes de formation ?

ATELIERS LES DISCRIMINABLES Objectif Diversité

Soulevez pour la réponse

KESKI

EXEMPLE cartes DISCRIMINATION OUI/NON

>> une situation concrète à évaluer
>> sous le cache : la réponse
et un apport d'informations

Parmi les critères abordés :

l'état de santé, l'origine et l'ethnie, l'orientation sexuelle, la religion, le nom, le lieu de résidence, l'âge, la situation de famille, l'activité syndicale, l'apparence physique, le sexe...

Discrimination 

Oui ou Non

Vous vous appelez Paul. Vous avez réservé et réglé d'avance une chambre dans un hôtel au bord de la mer. Lorsque vous vous présentez à la réception avec votre compagnon, les propriétaires vous indiquent qu'ils attendaient un couple.

Vous confirmez que vous êtes bien en couple avec votre compagnon. Après discussion avec son épouse, le propriétaire vous informe finalement qu'il ne dispose plus de chambre libre. Il se propose de vous rembourser la réservation en indiquant qu'ils ne sont pas homophobes mais qu'ils veulent éviter de possibles difficultés avec les autres clients.

Pensez-vous être victime d'une discrimination ?



ATELIERS
LES DISCRIMINABLES
Objectif Diversité

Soulevez pour la réponse

KESKI

Discrimination 

Oui ou Non

Vous allez intégrer une entreprise en tant que stagiaire à l'accueil du public.

Lors de votre première journée, vous croisez un responsable qui semble surpris. Il vous salue et vous explique que compte tenu de vos piercings sur le visage et de vos tatouages sur les mains votre stage ne va pas pouvoir se faire dans cette entreprise.

Pensez-vous que ce responsable est discriminant à votre égard ?



ATELIERS
LES DISCRIMINABLES
Objectif Diversité

Soulevez pour la réponse

KESKI

DÉCLINAISONS

>> JEU DE CARTES

Sur le même concept que l'Atelier Autonome, 50 cartes pour sensibiliser à la DIVERSITÉ



>> DEPLIANT

un dépliant à remettre aux participants pour poursuivre la sensibilisation et les rendre AMBASSADEUR du sujet

> personnalisable à vos couleurs et votre contexte



EN ANIMANT votre atelier sur la diversité

Un ou plusieurs animateur(s) KESKI peuvent animer un atelier pour présenter les enjeux et les leviers de la Diversité à partir de Atelier Autonome ou d'autres supports comme notre Quiz Diversité en présentiel ou distanciel.

>> **Contactez-nous pour un devis personnalisé**

Des **formules en distanciel** Quiz Web Diversité, Minutes de la Diversité, Webinaires Diversité... ajustables à votre besoin et votre contexte.

Tarifs et formules personnalisés : nous consulter

EN FORMANT vos référents Diversité/RSE

Sur 1 journée ou ½ journée, nous proposons une formation pour

- accompagner la montée en compétences de vos équipes sur le sujet de la diversité
- « mettre en main » nos outils pédagogiques auprès des personnes susceptibles d'animer les sensibilisations

LES DISCRIMINABLES chez nos clients **KESKI**



et bien d'autres...

Une question ? Envie d'en savoir plus ?

(version personnalisée, adaptation à vos problématiques de santé au travail,
conception et animation de votre événement de sensibilisation)

N'hésitez pas à nous contacter !

Anne-Laure CARPIER-RUEL
06 73 49 60 69

Claire CLARA
06 17 28 61 99

contact@keski.fr – www.keski.fr