



**KESKI**<sup>®</sup>  
www.keski.fr

## UN OUTIL PEDAGOGIQUE DE SENSIBILISATION A LA **DIVERSITÉ** POUR PREVENIR LES **DISCRIMINATIONS**

Cet outil **ludique**, **expérientiel** et **convivial** est conçu selon un **processus pédagogique** qui amène les participants à :

- Découvrir** les différents critères de discrimination reconnus par la Loi
- Identifier** les situations discriminantes
- Savoir comment défendre** ses intérêts en cas de discrimination
- Éviter** d'être discriminant malgré soi

KESKI

# CONCEPT du JEU

## Les critères de discriminations en **QUESTIONS** et en **IMAGES**

50 cartes illustrées sur la discrimination  
 au travail & dans la vie quotidienne

>> pour faire la différence entre une discrimination au regard de la loi  
 et un comportement à tendance discriminante,

>> pour identifier et déconstruire les stéréotypes et les préjugés que  
 la société véhicule et que nous portons parfois sans nous en rendre  
 compte.



28  
 BD  
 +  
 QUIZ

2  
 types de cartes

17  
 DISCRIMINATION  
 OUI ou NON ?

# EXEMPLE cartes BD/QUIZ

>> recto une bd en 3 vignettes

>> verso un quiz sur le thème

## Les notions abordées :

diversité, discrimination, préjugés, stéréotypes, discrimination directe et indirecte, plafond de verre, discrimination positive, les instances contact pour les victimes de discrimination.

## Parmi les critères abordés :

discrimination liée à l'âge, au handicap, à l'apparence physique, à l'état de grossesse, à la laïcité et aux signes religieux, à la précarité sociale et la perte d'autonomie...



### Préjugés et Stéréotypes

**VRAI ou FAUX ?**

- A Femme au volant, mort au tournant.
- B 75 % des accidents de la route concernent des hommes.
- C 89 % des retraits de permis concernent les hommes.

**Vrai : B et C**

Statistiquement, les femmes ont moins d'accidents de la route que les hommes. Et pourtant ce stéréotype qui associe une caractéristique négative à un groupe, en l'occurrence les femmes, est bien connu de tous et a la vie dure.

Méfions-nous des stéréotypes qui généralisent de façon arbitraire et des préjugés qui enferment dans un jugement hâtif. Ils réduisent, tous les deux, les individus à des caractéristiques portées parfois à tort.

Les comportements discriminatoires prennent souvent leur source dans les stéréotypes et dans les préjugés.

*Les stéréotypes et les préjugés sont les ennemis de la Diversité.*



# EXEMPLE cartes DISCRIMINATION OUI/NON

>> recto une situation  
concrète à évaluer

>> verso la réponse et un  
apport d'informations

## Parmi les critères abordés :

l'état de santé, l'origine et l'ethnie, l'orientation sexuelle, la religion, le nom, le lieu de résidence, l'âge, la situation de famille, l'activité syndicale, l'apparence physique, le sexe...

**Discrimination**  
Oui ou Non

**Vous êtes aveugle et votre chien guide vous accompagne partout.**

Dans un supermarché, vous entendez des commentaires échangés entre certains clients se plaignant de la présence de votre chien et de votre manque de considération pour les questions d'hygiène dans un magasin d'alimentation.

Peut-on vous refuser l'accès d'un magasin d'alimentation avec votre chien guide ?

**Discrimination**  
Oui ou Non

**Non**

Ce serait discriminant car cela ne prendrait pas en compte votre différence.

Les textes de loi précisent que les chiens sont interdits dans les magasins d'alimentation à l'exception des chiens guides d'aveugles qui sont les yeux de leur maître.

Vivre avec un handicap n'est pas chose aisée et il ne faut jamais oublier que nous sommes tous concernés.

En effet, 85 % des personnes handicapées le sont à la suite d'une maladie ou d'un accident.

*Faire vivre la Diversité, c'est apprendre à vivre ensemble au quotidien avec nos différences.*

# LES + DU JEU

## >> DES STRIP ILLUSTRÉS

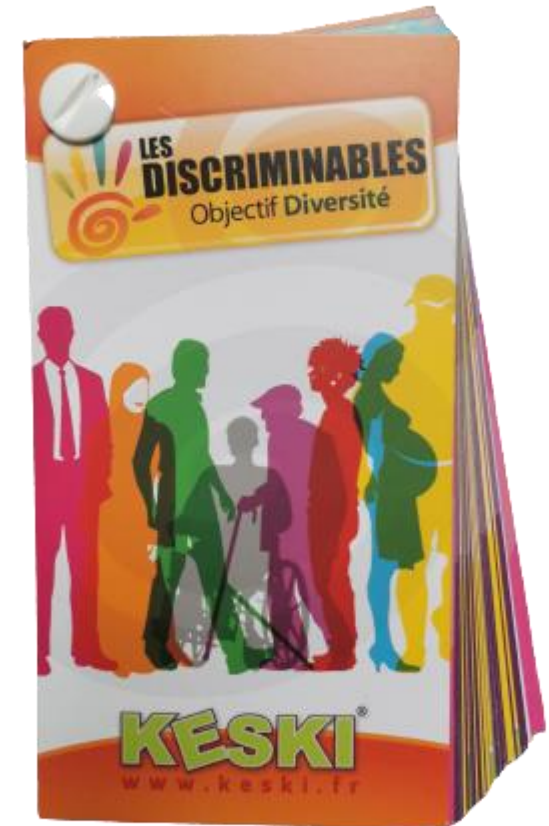
facilitant la prise de recul sur des situations discriminantes

## >> LES CRITÈRES EXPLIQUÉS

La Loi reconnaît 25 critères de discrimination qui sont illustrés dans ce jeu

## >> UN OUTIL À OBJECTIF DOUBLE

afin d'éviter d'être discriminant malgré soi et de savoir reconnaître lorsque l'on est victime soi-même d'une discrimination



# DÉCLINAISONS

## >> DEPLIANT

un dépliant à remettre aux participants pour poursuivre la sensibilisation et les rendre AMBASSADEUR du sujet  
> personnalisable à vos couleurs et votre contexte



## >> ATELIER AUTONOME

une mallette contenant 34 fiches ateliers pour animer une sensibilisation sur le thème de la DIVERSITÉ



## EN ANIMANT votre atelier sur la diversité

Un ou plusieurs animateur(s) KESKI peuvent animer un atelier pour présenter les enjeux et les leviers de la Diversité à partir de ce jeu ou d'autres supports comme l'Atelier Autonome, notre Quiz Diversité en présentiel ou distanciel.

>> **Contactez-nous pour un devis personnalisé**

Des **formules en distanciel** Quiz Web Diversité, Minutes de la Diversité, Webinaires Diversité... ajustables à votre besoin et votre contexte.

**Tarifs et formules personnalisés** : nous consulter

## EN FORMANT vos référents Diversité/RSE

Sur 1 journée ou ½ journée, nous proposons une formation pour

- accompagner la montée en compétences de vos équipes sur le sujet de la diversité
- « mettre en main » nos outils pédagogiques auprès des personnes susceptibles d'animer les sensibilisations

# LES DISCRIMINABLES chez nos clients **KESKI**



et bien d'autres...



**Une question ? Envie d'en savoir plus ?**  
(version personnalisée, adaptation à vos problématiques,  
conception et animation de votre événement de sensibilisation)

**N'hésitez pas à nous contacter !**

Anne-Laure CARPIER-RUEL  
06 73 49 60 69

Claire CLARA  
06 17 28 61 99

[contact@keski.fr](mailto:contact@keski.fr) – [www.keski.fr](http://www.keski.fr)