

ACCUEILLIR ET INTEGRER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP



Le recrutement et l'accueil d'un travailleur en situation de handicap peut susciter bien des craintes pour un manager ou une équipe.

Pourtant **93% des entreprises ayant recruté un travailleur en situation de handicap s'estiment satisfaites** et **87 % des collaborateurs de ces entreprises jugent l'initiative enrichissante** (étude Louis Harris Manpower 2005). Mais pour en arriver là, il est indispensable de **sortir de nos représentations erronées** et de nous informer sur le vécu d'une personne avec une différence.

Objectifs de la formation

- Sortir des représentations et préjugés sur les handicaps
- Mieux comprendre les impacts des handicaps afin d'envisager les contraintes et les opportunités pour la personne et pour le collectif de travail
- Identifier les postures et attitudes adaptées, les modalités de compensation et d'accompagnement à mettre en place
- Renforcer la cohésion de l'équipe, en faciliter l'intégration par une personne en situation de handicap (aménagement, organisation, modalités de compensation...)

Méthode et pédagogie

>> Ateliers ludiques et expérimentations

>> Etudes de cas concrets

>> Apports théoriques : typologies de handicap, impacts au travail, attitudes adaptées, loi, aménagements et compensations, acteurs internes et externes...

>> Mise en situation d'accueil et de collaboration au sein d'un collectif de travail.

>> Echanges d'expériences entre participants

Public cible

Tout public, agent/collaborateur, cadre, manager, RH ou équipe accueillante

Durée

1 journée (6 heures)

Participants

Maximum 15 participants

Lieu

sur site à définir avec vous ou en distanciel

Les + de la formation

Animation par l'un des créateurs du jeu **J'HandiAccueille**
Possibilité de remise du jeu
Formule **présentielle ou distancielle**

Pour toute inscription ou tout renseignement

Claire CLARA 06 17 28 61 99 – Anne-Laure CARPIER-RUEL 06 73 49 60 69

contact@keski.fr – www.keski.fr