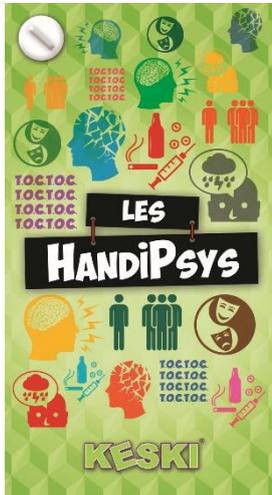


ACCUEILLIR ET MANAGER DES PERSONNES AYANT DES TROUBLES PSYCHIQUES



Les troubles psychiques, parce qu'ils peuvent entraîner une perception erronée de la réalité, mais surtout perturber les capacités relationnelles, d'autonomie et d'adaptation de la personne, sont complexes et délicats à appréhender. Néanmoins il est indispensable de les **comprendre pour améliorer nos relations avec les personnes qui en souffrent**.

L'étude prospective « Travail Handicap Entreprises » réalisée en 2015, a montré clairement que le handicap psychique sera le handicap le plus représenté dans le monde du travail en 2025. **Comment nous y préparer ?**

Objectifs de la formation

- Sortir des représentations et a priori sur les troubles psychiques
- Mieux comprendre les troubles pour éviter d'amplifier les difficultés et adopter la bonne posture dans le contexte du travail
- Identifier les modalités de compensation et d'accompagnement à mettre en place
- Connaître les ressources, dispositifs spécifiques, relais et partenaires possibles
- Faciliter l'intégration en équipe d'une personne ayant un trouble psychique

Méthode et pédagogie

>> Ateliers ludiques et expérimentations

>> Etudes de cas et mises en situation

>> Apports théoriques : psychopathologie, repères sur les formes de la personnalité, impacts au travail, attitudes adaptées, aménagements et compensations, acteurs internes et externes...

>> Echanges d'expériences entre participants

Public cible

RH, Managers,
Correspondants handicaps,
Equipe accueillante

Durée

1 journée (6 heures)

Participants

Maximum 15 participants

Lieu

sur site à définir avec vous
ou en distanciel

Les + de la formation

Animation par l'un des
créateurs du jeu **Les
HandiPsys**
Possibilité de remise du jeu
Formule **présentielle ou
distancielle**

Pour toute inscription ou tout renseignement

Claire CLARA 06 17 28 61 99 – Anne-Laure CARPIER-RUEL 06 73 49 60 69

contact@keski.fr – www.keski.fr