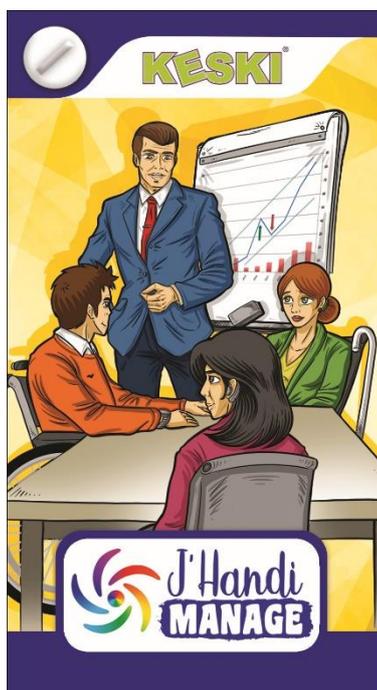


# DEVENEZ UN MANAGER HANDI-ACCUEILLANT



Comment concilier handicap et performance, manager les différences pour travailler en équipe, permettre à chacun de donner le meilleur de soi-même... tels sont les enjeux de tout manager.

Les participants sont sollicités en amont afin de constituer un recueil de situations concrètes du management de la différence.

Les apports de cette formation seront directement rattachés à des situations concrètes afin d'apporter des clés pour mieux appréhender le handicap au sein de la gestion d'équipes.

## Objectifs de la formation

- Lever les a priori et préjugés sur le travail et la performance des travailleurs en situation de handicap
- Dépasser ses craintes à l'égard du handicap.... tout en développant ses compétences managériales
- Se familiariser avec les différents types de handicaps, leurs impacts dans la vie professionnelle (contraintes et opportunités)
- Savoir adopter la bonne posture et les attitudes adaptées

## Méthode et pédagogie

>> Montée en compétences : typologies de handicap, impacts au travail, attitudes adaptées, loi, aménagements et compensations, acteurs internes et externes...

>> Echanges d'expériences entre participants

>> Etude de cas délicats de management de la différence apportés par les participants et le formateur

### Public cible

cadres et managers

### Durée

1 journée (6 heures)

### Participants

Maximum 15 participants

### Lieu

sur site à définir avec vous ou en distanciel

### Les + de la formation

Animation par l'un des créateurs du jeu

#### **J'HandiManage**

Possibilité de remise du jeu

Formule **présentielle ou distancielle**

Pour toute inscription ou tout renseignement

Claire CLARA 06 17 28 61 99 – Anne-Laure CARPIER-RUEL 06 73 49 60 69

[contact@keski.fr](mailto:contact@keski.fr) – [www.keski.fr](http://www.keski.fr)