

Emploi et handicaps, tournez la roue de l'égalité professionnelle !



UN ATELIER LUDIQUE POUR ABORDER LES HANDICAPS ET L'ÉGALITÉ DANS L'EMPLOI

Prêts à tourner la roue ? La Roue Handi'KESKI vous met au défi de tester vos connaissances, d'expérimenter des situations de handicap et de partager vos idées pour rendre le travail plus inclusif. Un jeu ludique et collaboratif, où chaque tour est une occasion de **progresser ensemble vers plus d'égalité**.

L'atelier intègre : quiz, expérimentation, réflexion sur les attitudes adaptées, énigme, débat pour faciliter **l'égalité professionnelle des personnes en situation de handicap**.

- en participation libre quelques minutes ou plus,
 - sur inscription pour des groupes préconstitués, de 20 à 40min,
- => nous nous adaptons à votre organisation.

La Roue Handi'KESKI

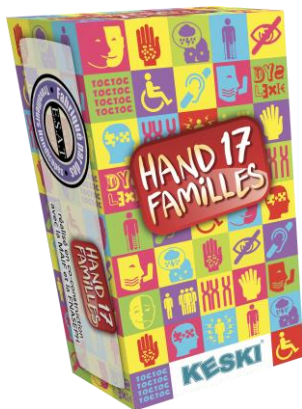
Quelques exemples de questions / expérimentations / réflexions / débats / énigmes :

QUIZ	EXPERIMENTATION	ATTITUDE ADAPTEE Que feriez-vous dans cette situation ?	DEBAT	ENIGME Que mettre en place ?
Handicap : Sur 100 personnes en situation de handicap, combien ont un handicap qui ne se voit pas ?	Vous êtes dyspraxique. A votre avis, qu'est-ce qui pourrait vous être utile au travail ?	Comment rendre une réunion plus accessible ?	Votre collègue est en fauteuil roulant. Pouvez-vous lui dire « ça marche ! », « ça roule » ?	Enigme Malentendance : Que mettre en place pour faciliter le travail en collectif ?
Parmi ces aménagements, lequel est obligatoire pour les salariés en situation de handicap ? a) Place de parking réservée b) Télétravail automatique c) Adaptation du poste de travail	Vous avez une déficience visuelle. Ecoutez cette pub. Que promeut-elle ? A quoi faut-il être attentif pour garantir l'accès à l'information des personnes ayant une déficience visuelle ?	Vous organisez un atelier dans un lieu qui n'est pas totalement accessible. Que pouvez-vous faire ?	Un collègue vous dit qu'il ne veut pas travailler avec une personne sourde car « c'est trop compliqué ». Comment réagissez-vous ?	Enigme Dyslexie : Que mettre en place pour faciliter le travail en collectif ?
Quelle démarche favorise l'accessibilité numérique au travail ? a) Utiliser uniquement des images b) Vérifier que les documents sont lisibles par des lecteurs d'écran d) Envoyer des documents uniquement par mail	Lisez ce texte (texte avec sous-entendus et expressions indirectes). Essayez de deviner l'émotion et l'intention de la personne. Que voulait vraiment dire la personne ? Quelles phrases pourraient être dites de manière plus claire et directe ? Comment adapter votre communication ?	Un nouveau collaborateur en situation de handicap arrive dans l'équipe. Quelle est la première action pour l'accueillir ?	Faut-il donner certaines tâches « moins exigeantes » à un salarié en situation de handicap pour faciliter son intégration, ou faut-il le traiter exactement comme les autres ?	Enigme Diabète : Que mettre en place pour faciliter le travail en collectif ?

La Roue Handi'KESKI

Pour remercier les collaborateurs de leur participation :

- **Autocollant** « Les apparences sont trompeuse... 80% des handicaps sont invisibles » ou « Le Handicap Parlons-en ! »
- **Infographie** Handicaps invisibles à afficher dans leur espace de travail pour poursuivre la sensibilisation auprès des autres collègues
- Faire gagner **le jeu Hand17Familles** ou **Handi'Devine** à 10 tirés au sort parmi ceux qui glissent un bulletin avec 2 exemples d'aménagements dans l'emploi associés à une typologie de handicap



Nos RÉFÉRENCES

KESKI®



et bien d'autres...

Une question ? Envie d'en savoir plus ? Un devis ?
N'hésitez pas à nous contacter !



Claire CLARA
06 17 28 61 99

Anne-Laure CARPIER-RUEL
06 73 49 60 69

contact@keski.fr – www.keski.fr